



Τα Δύο Πρόσωπα της Ηγεσίας: Η Θεωρία του Kurt Lewin

Ο Kurt Lewin μελέτησε τη δυναμική των ομάδων και θεμελίωσε την έρευνα για τα στυλ ηγεσίας, αναδεικνύοντας πως ο τρόπος ηγεσίας διαμορφώνει δραστηρικά τη συμπεριφορά, την παραγωγικότητα και το ηθικό.



Το Δημοκρατικό Μοντέλο

Το Αυταρχικό Μοντέλο



Ο ηγέτης αποφασίζει μόνος του

Αναθέτει εργασίες κατά βούληση, χωρίς να συμβουλευεται την ομάδα.



Απάθεια, δυσαρέσκεια & επιθετικότητα

Η ομάδα πέφτει σε αδράνεια και αναπτύσσει εχθρότητα όταν ο ηγέτης απουσιάζει.



Η ομάδα συμμετέχει στις αποφάσεις

Ο ηγέτης συζητά τις δραστηριότητες και προωθεί την ισότιμη μεταχείριση.



Ομαδικό πνεύμα, πρωτοτυπία & συνοχή

Η ομάδα συνεχίζει να λειτουργεί παραγωγικά ακόμα και χωρίς την παρουσία του ηγέτη.

Σύγκριση Αποτελεσμάτων Πειράματος Lewin

Στυλ Ηγεσίας	Αποτελεσματικότητα	Κλίμα Ομάδας
Δημοκρατικό	↑↑↑ Παρόμοια με το Αυταρχικό	Θετικό (Ομαδικό πνεύμα, φιλικότητα)
Αυταρχικό	↑↑↑ Υψηλή	Αρνητικό (Απάθεια, επιθετικότητα)
Επιτρεπτικό (Laissez-faire)	↓ Σαφώς Χαμηλότερη	Αρνητικό (Χαμηλή ικανοποίηση)



Εξελίσσεται σε «Ανεπαρκή Ηγεσία»

Υποτιμά στόχους και ανθρώπους, οδηγώντας σε παθολογία και δυσλειτουργία του οργανισμού.



Ενισχύει την καινοτομία & την ευθύνη

Η συμμετοχή αυξάνει την παραγωγικότητα και μειώνει σημαντικά τις συγκρούσεις.