

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Α.μ.Ε.Α.



Δέσποινα Σιδηροπούλου-Δημακάκου

Καθηγήτρια Ε.Κ.Π.Α.



Πορεία επαγγελματικής συμβουλευτικής

- Παροχή υπηρεσιών επαγγελματικής συμβουλευτικής στο πλαίσιο συγκεκριμένου προγράμματος
- Συνεργασία με τους γονείς
- Συνεργασία με τους εκπαιδευτικούς
- Δουλειά με τα παιδιά



Ο σύμβουλος πρέπει να γνωρίζει

- Ισχύουσα νομοθεσία και πολιτική
- Χαρακτηριστικά των διαφόρων τύπων αναπηρίας
- Ευκαιρίες της αγοράς εργασίας
- Μοντέλα επαγγελματικού προσανατολισμού για α.μα.
- Συνέπειες κοινωνικών στερεοτύπων
- Τρόπους συνεργασίας με άλλους ειδικούς
- Μοντέλα ανάπτυξης δεξιοτήτων



- Ποια επαγγέλματα παρουσιάζουν ρεαλιστικές προοπτικές για έναν πελάτη με αναπηρία ;
- Ποιοι παράγοντες εμποδίζουν το να συνειδητοποιήσει κανείς τις υπάρχουσες ευκαιρίες και πώς θα αρθούν αυτά τα εμπόδια;



Επαγγελματική αξιολόγηση

- Συνέντευξη
- Χρήση εργαλείων αξιολόγησης
- Εργασιακή εμπειρία



Παραδείγματα εργαλείων αξιολόγησης

- Reading – Free Vocational Interest Inventory
- Wide-Range Interest Opinion Test
- Wide Range Employability Sample Test
- Work Readiness Profile
- SDS(προσαρμοσμένο σε ΑμΠΟ)

Reading – Free Vocational Interest Inventory



- Τα τεστ αυτό σχεδιάσθηκε για να παρέχει πληροφορίες για τις επαγγελματικές προτιμήσεις των ατόμων με δυσκολίες μάθησης και των ατόμων με νοητική υστέρηση.
- Βασίζεται στην απεικόνιση διαφόρων επαγγελματικών καθηκόντων

Wide-Range Interest Opinion Test

- Το τεστ μετρά τα επαγγελματικά ενδιαφέροντα, ικανότητες, φιλοδοξίες και κοινωνική προσαρμογή
- Είναι κατάλληλο για χρήση σε άτομα που μειονεκτούν πολιτισμικά, σε άτομα με δυσκολίες μάθησης και σε κωφούς. Ακόμη μπορεί να αναγνωσθεί και σε άτομα με προβλήματα όρασης

Wide Range Employability Sample Test



- Το τεστ κατασκευάσθηκε για να μετρά την ικανότητα ενός ατόμου να εργάζεται σε χειρωνακτικά έργα ρουτίνας και βοηθά να καθορισθεί η ικανότητα ενός ατόμου με σοβαρή αναπηρία να λειτουργήσει ανταγωνιστικά στην αγορά εργασίας.
- Χρησιμοποιείται για τοποθέτηση σε προστατευμένα εργαστήρια ή σε προγράμματα κέντρων ημέρας.

Work Readiness Profile

(της Helga Rowe)

- Εξετάζει την ικανότητα ενός ατόμου να εμπλακεί σε μια επαγγελματική δραστηριότητα
- Επικεντρώνεται στις ικανότητες του πελάτη και στην ενίσχυση που χρειάζεται και λιγότερο στην αναπηρία του
- Δίνει ένα πολυδιάστατο προφίλ το οποίο είναι αποτέλεσμα του πώς αντιδρά ο πελάτης σωματικά, ψυχολογικά και κοινωνικά



Ακόμη.....

- Αναγνωρίζεται πως μαζί με τις ικανότητες συνυπάρχουν και οι αδυναμίες, οι οποίες όμως με κατάλληλη στήριξη μπορούν να βελτιωθούν
- Χορηγείται σε άτομα από 16 ετών και άνω.
- Μπορεί να χορηγηθεί και σε άτομα με πολλαπλές δυσλειτουργίες

Το τεστ αξιολογεί τους εξής παράγοντες

- **Φυσικές ικανότητες** (υγεία, μετακινήσεις, κίνηση σε εσωτερικούς χώρους, λεπτές κινήσεις, απλές κινήσεις και δύναμη)
- **Ατομικές – Διαπροσωπικές ικανότητες** (Κοινωνικές και διαπροσωπικές ικανότητες, επαγγελματική προσαρμογή, επικοινωνιακή αποτελεσματικότητα, δεξιότητες, βασική εκπαίδευση και αριθμητικές ικανότητες)
- **Αισθητηριακές ικανότητες** (ακοή και όραση)



SDS(προσαρμοσμένο σε ΑμΠΟ)

(Ξηρομερίτη & Μακρής, 2000)

- Μελετήσαμε την αξιοπιστία και εγκυρότητα του SDS σε εφήβους με προβλήματα όρασης
- Οι δείκτες αξιοπιστίας (Kuder-Richarson και επαναληπτικών μετρήσεων) κινούνται σε υψηλά επίπεδα
- Η διερεύνηση της εγκυρότητας έδειξε ότι οι δείκτες συσχέτισης επιβεβαιώνουν το εξαγωνικό μοντέλο του Holland