



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1448

20 Ιουλίου 2009

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ**

Διαχωρισμός ενιαίας εισφοράς του πρώην ΤΕΑΥΕΚ μεταξύ του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΕΑΙΤ και του Τομέα Προνοίας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΑΠΙΤ.....

Λύση της αμιγούς Δημοτικής Επιχείρησης «Τεχνική Αναπτυξιακή ΑΛΦΑ-ΑΛΦΑ» Δήμου Αγίων Αναργύρων...

Υπαγωγή της υπό σύσταση επιχείρησης Κ. ΑΤΣΑΛΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. στις διατάξεις του ν. 3299/2004.....

Εγκριση Τεχνικής Οδηγίας ΤΟ-ΟΡΣ/23-3, Έκδοση 2η, περί Προσόντων και Προϋποθέσεων υποψηφίων για κάλυψη θέσεων Υπολόγου Διευθυντή, Διευθυντή Πτητικής Εκμετάλλευσης, Διευθυντή Εκπαίδευσης Πληρωμάτων, Διευθυντή Ποιοτικού Ελέγχου, Γενικού Αρχιχειριστή και Διευθυντή Πληρωμάτων Θαλάμου επιβατών, σε Έλληνες Αερομεταφορείς.....

Τροποποίηση της υπ' αριθμ. Φ.ΔΔ.1/4.1/1025/18.12.2006 πράξης του Προέδρου του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Μακεδονίας περί κατανομής δύο (2) κενών οργανικών θέσεων Ε.Τ.Π. του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Μακεδονίας σε Τμήματα του Ιδρύματος».....

Τροποποίηση της υπ' αριθμ. Φ2/329/21.2.2007 (ΦΕΚ 371/Β'/16.3.2007) πράξης κατανομής δύο (2) κενών οργανικών θέσεων Ειδικού Τεχνικού Προσωπικού (Ε.Τ.Π.) σε τμήματα του Τ.Ε.Ι. Ιονίων Νήσων.....

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48, 51, 52 και 90 του «Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ/τος 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (ΦΕΚ Α' 98).

3. Την υπ' αριθμ. Φ.8000/οικ. 1987/105/28.12.2009 (Β' 143) υπουργική απόφαση «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας Γεώργιο Κοντογιάννη».

4. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται επιβάρυνση σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού ούτε του Προϋπολογισμού του ΤΕΑΙΤ και του ΤΑΠΙΤ, αποφασίζουμε:

Οι ενιαίες ασφαλιστικές εισφορές 8% των μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων του πρώην ΤΕΑΥΕΚ κατανέμονται σε ποσοστό 7,2% στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΕΑΙΤ επιμεριζόμενο σε 3,6% για τον ασφαλισμένο και σε 3,6% για τον εργοδότη και σε ποσοστό 0,8% στον Τομέα Προνοίας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΑΠΙΤ επιμεριζόμενο σε 0,4% για τον ασφαλισμένο και σε 0,4% για τον εργοδότη.

Για τους από 1.1.1993 ασφαλισμένους σε Φορέα Κύριας Ασφάλισης καταβάλλονται στους παραπάνω Τομείς Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΕΑΙΤ και Προνοίας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΑΠΙΤ, οι προβλεπόμενες από τα άρθρα 32 και 37 του ν. 2084/1992 εισφορές αντίστοιχα. Η απόφαση αυτή ισχύει από 1.10.2008.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Ιουνίου 2009

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Φ.30113/12395/709

(1)

Διαχωρισμός ενιαίας εισφοράς του πρώην ΤΕΑΥΕΚ μεταξύ του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΕΑΙΤ και του Τομέα Προνοίας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΑΠΙΤ.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 60 σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 106 του ν. 3655/2008 (Α' 58).

Αριθμ. 18933/11983

(2)

Λύση της αμιγούς Δημοτικής Επιχείρησης «Τεχνική Αναπτυξιακή ΑΛΦΑ-ΑΛΦΑ» Δήμου Αγίων Αναργύρων.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, Οργάνωση, στελέχωση Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις». (ΦΕΚ 107/Α'/1997), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν σήμερα.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 270 του ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (ΦΕΚ 114/

Α/8.6.2006), σύμφωνα με τις οποίες «...επιχειρήσεις των παρ.1 και 2 του προηγούμενου άρθρου εξακολουθούν μέχρι τη συγχώνευση, λύση ή μετατροπή τους να διέπονται από τις αντίστοιχες διατάξεις του π.δ. 410/1995.....».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 284 του π.δ. 410/1995, περί διάλυσης των δημοτικών επιχειρήσεων.

4. Την υπ' αριθμ. 11456/6.4.1995 απόφαση του Περιφερειακού Διευθυντή Αθηνών (ΦΕΚ 286/Β'/12.4.1995), περί σύστασης της Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «Τεχνική Αναπτυξιακή ΑΛΦΑ-ΑΛΦΑ» Δήμου Αγίων Αναργύρων.

5. Την υπ' αριθμ. 173/2009 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αγίων Αναργύρων, περί λύσης της Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «Τεχνική Αναπτυξιακή ΑΛΦΑ-ΑΛΦΑ» Δήμου Αγίων Αναργύρων, αποφασίζουμε:

Τη λύση της δημοτικής επιχείρησης του Δήμου Αγίων Αναργύρων με την επωνυμία «Τεχνική Αναπτυξιακή ΑΛΦΑ-ΑΛΦΑ», σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 270 του ν. 3463/2006 και του άρθρου 284 του π.δ. 410/1995.

Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Αγίων Αναργύρων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Ιουνίου 2009

Ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΜΑΝΙΑΤΗΣ

(3)

Υπαγωγή της υπό σύσταση επιχείρησης Κ. ΑΤΣΑΛΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. στις διατάξεις του ν. 3299/2004.

Με την υπ' αριθμ. ΙΕ/5948/3384/Π02/5/00210/Ε/ν. 3299/2004/3.6.2009 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης εγκρίθηκε η υπαγωγή της επένδυσης της υπό σύσταση επιχείρησης Κ. ΑΤΣΑΛΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε., που αναφέρεται στην ίδρυση μονάδας γύψινων δομικών προϊόντων, στο Ζυγό του Δήμου Φιλίππων του Νομού Καβάλας, με δύο (2) νέες θέσεις εξαρτημένης εργασίας (2 Ε.Μ.Ε.), συνολικής δαπάνης τριακοσίων εβδομήντα πέντε χιλιάδων τριακοσίων εξήντα τεσσάρων (375.364 €) ευρώ, με ποσοστό επιχορήγησης 55% επί του συνολικού κόστους δηλαδή ποσό επιχορήγησης διακοσίων έξι χιλιάδων τετρακοσίων πενήντα και είκοσι λεπτών (206.450,20 €) ευρώ.

Ημερομηνία γνωμοδότησης της Επιτροπής 30.4.2009.

Η περίληψη αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας
Ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης κ.α.α.
ΕΥΔΟΞΙΑ ΓΕΛΑΤΟΥ

Αριθμ. ΥΠΑ/Δ2/Γ/23930/8265

(4)

Εγκριση Τεχνικής Οδηγίας ΤΟ-OPS/23-3, Έκδοση 2η, περί Προσόντων και Προϋποθέσεων υποψηφίων για κάλυψη θέσεων Υπολόγου Διευθυντή, Διευθυντή Πτητικής Εκμετάλλευσης, Διευθυντή Εκπαίδευσης Πληρωμάτων, Διευθυντή Ποιοτικού Ελέγχου, Γενικού Αρχιχειριστή και Διευθυντή Πληρωμάτων Θαλάμου επιβατών, σε Έλληνες Αερομεταφορείς.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Του ν.δ. 714/1970 «περί ιδρύσεως Δ/νσεως Εναερίων

Μεταφορών παρά τω Υπουργείω Συγκοινωνιών και οργανώσεως της ΥΠΑ» (ΦΕΚ Α'/238), όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 1340/1983 (ΦΕΚ Α'/35).

β. Το π.δ. 56/1989 «περί Οργανισμού ΥΠΑ», όπως αυτός τροποποιήθηκε με το π.δ. 439/1989 (ΦΕΚ Α'/190), το π.δ. 35/1993 (ΦΕΚ Α'/13) και το π.δ. 80/1996 (ΦΕΚ Α'/62).

γ. Το άρθρο 90 του «Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ/τος 63/2005 (ΦΕΚ 98 Α').

δ. Του Κανονισμού 859/2008 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 20ης Αυγούστου 2008 (L 254/1).

2. Την ανάγκη για ρύθμιση θεμάτων στελέχωσης διαφόρων θέσεων ευθύνης των Ελλήνων Αερομεταφορέων.

3. Το γεγονός ότι από τη δημοσίευση της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Εγκρίνουμε την Τεχνική Οδηγία με στοιχεία ΤΟ/OPS/23-3 Έκδοση 2η/4.6.2009 σχετικής με τα Προσόντα και τις Προϋποθέσεις των υποψηφίων για κάλυψη θέσεων Υπολόγου Διευθυντή (Accountable Manager), Διευθυντή Πτητικής Εκμετάλλευσης (Flight Operations Manager), Διευθυντή Εκπαίδευσης Πληρωμάτων (Crew Training Manager) και Διευθυντή Ποιοτικού Ελέγχου (Quality Manager).

Άρθρο 2

ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΔΗΓΙΑ Τ.Ο./OPS/ 23-3,

Έκδοση 2η, 4.6.2009

1. ΣΚΟΠΟΣ

Σύμφωνα με τη διάταξη OPS 1.175 «Γενικοί κανόνες για την Πιστοποίηση Αερομεταφορέα», ο Αερομεταφορέας πρέπει να διαθέτει διοικητική οργάνωση η οποία θα του επιτρέπει την άσκηση επιχειρησιακού ελέγχου και επίβλεψης σε οποιαδήποτε πτήση που εκτελείται σύμφωνα με τους όρους του AOC του. Ως εκ τούτου, η καθιέρωση από την πλευρά της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, των ελαχίστων απαιτήσεων/προσόντων για την κάλυψη των διαφόρων θέσεων επιχειρησιακής ευθύνης του αερομεταφορέα, κρίνεται ως αναγκαία προϋπόθεση για την εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία αυτού, καθώς επίσης και για την επίτευξη της όλως αναγκαίας επιζητούμενης συνεργασίας, στα πλαίσια της ασκούμενης εποπτείας προς τους Έλληνες και ξένους αερομεταφορείς που δραστηριοποιούνται εντός της Ελληνικής Επικράτειας. Η παρούσα Τεχνική Οδηγία αποβλέπει στην καθιέρωση των ελαχίστων απαιτούμενων προσόντων και προϋποθέσεων, προκειμένου να γίνει αποδεκτός από την Διεύθυνση Πτητικών Προτύπων της ΥΠΑ ο ορισμός των επιχειρησιακών/διευθυντικών στελεχών μιας Αεροπορικής εταιρείας, η οποία έχει πιστοποιηθεί ή πρόκειται να πιστοποιηθεί κατά OPS 1, «Περί Κανονισμού Πτητικής Λειτουργίας Αεροπλάνων Δημοσίων Αερομεταφορών».

2. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΑΕΡΟΜΕΤΑΦΟΡΕΑ

Οι προς κάλυψη θέσεις ευθύνης, αναφέρονται στους τομείς:

1. Υπόλογο Διευθυντή (Accountable Manager)

2. Πτητικής Εκμετάλλευσης (Flight Operations Manager)

- Η αποδοχή του θα γίνεται από ΥΠΑ/Δ2/Γ και θα κοινοποιείται στον ΥΠΑ/Δ2/Α.

3. Εκπαίδευσης πληρωμάτων (Crew Training Manager)

4. Ποιοτικού Ελέγχου (Quality Manager)

5. Επίγειας Εκμετάλλευσης (Ground Operations Manager) - Η αποδοχή του θα γίνεται από ΥΠΑ/Δ3/Β και θα κοινοποιείται στην ΥΠΑ/Δ2/Γ.

6. Συστήματος Συντήρησης (CAMO Maintenance Post Holder) - Η αποδοχή του θα γίνεται από το ΥΠΑ/Δ2/Α και θα κοινοποιείται στην ΥΠΑ/Δ2/Γ.

3. ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Η παρούσα αφορά στα ελάχιστα προσόντα και τις αρμοδιότητες των ατόμων, που θα καλύπτουν τις κατώτερες θέσεις ευθύνης του Αερομεταφορέα:

- Υπόλογου Διευθυντή
- Διευθυντή Πτητικής Εκμετάλλευσης
- Διευθυντή Εκπαίδευσης Πληρωμάτων
- Διευθυντή Ποιοτικού Ελέγχου

4. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΕΥΘΥΝΗΣ Α. ΥΠΟΛΟΓΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ (Accountable Manager) Α-1. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Προς διασφάλιση της ασφαλούς διεξαγωγής των πτήσεων του, ο Αερομεταφορέας πρέπει να διαθέτει μια αποτελεσματική και υγιή διοίκηση. Σύμφωνα με το OPS 1.175, εδάφιο (στ) «Γενικοί Κανόνες σχετικά με την πιστοποίηση αερομεταφορέα», ο Αερομεταφορέας πρέπει να ορίσει έναν Υπόλογο Διευθυντή αποδεκτό από την Αρχή, ο οποίος είναι εξουσιοδοτημένος από την εταιρεία να εξασφαλίζει την δυνατότητα χρηματοδότησης και εκτέλεσης όλων των πτητικών λειτουργιών και των δραστηριοτήτων τεχνικής συντήρησης, σύμφωνα με τα πρότυπα που απαιτούνται από την Αρχή, και όλων επί πλέον απαιτήσεων ήθελαν ορισθεί από τον αερομεταφορέα¹. Εκ των ανωτέρω λοιπόν, καθίσταται φανερό ότι ο Υπόλογος Διευθυντής αποτελεί σημαντικότερο στέλεχος της διοικητικής οργάνωσης² του αερομεταφορέα με άκρως αυξημένες αρμοδιότητες και ευθύνες. Μεταξύ των ως άνω αναφερομένων αρμοδιοτήτων, συμπεριλαμβάνεται και η

• εκ της θέσεως του απορρέουσα γενική ευθύνη, επί θεμάτων χρηματοοικονομικής και διοικητικής φύσεως

• γενική ευθύνη του για το Σύστημα Ποιοτικού Ελέγχου³ και ειδικά όσον αφορά την:

- συχνότητα
 - μορφή και
 - διάρθρωση, των εργασιών εσωτερικής αξιολόγησης των διαφόρων θέσεων διοικητικής ευθύνης της εταιρείας
- Προς τούτο, κατά την διαδικασία επιλογής του καταλλήλου ατόμου για την θέση του Υπόλογου Διευθυντή και προκειμένου η επιλογή αυτή να γίνει αποδεκτή από την ΥΠΑ, η εταιρεία θα πρέπει να επιλέξει τον υποψήφιο εκείνο που θα έχει τα παρακάτω προσόντα:

- Διοικητική εμπειρία
- Βασικές επιχειρησιακές ή/και Τεχνικές αεροπορικές γνώσεις
- Εργασιακή πείρα στον αεροπορικό χώρο
- Γενική γνώση αεροπορικών θεμάτων και ειδικότερα των πτητικών προτύπων, όπως προκύπτουν από την Ελληνική και διεθνή Αεροπορική νομοθεσία (ICAO, EASA, ECAC κλπ)

• Εξοικείωση με την όλη λειτουργία του Αερομεταφορέα και τις υποχρεώσεις του, όπως αυτές προκύπτουν από τις προς αυτόν χορηγηθείσες σχετικές Άδειες της ΥΠΑ και την νομοθεσία

• Εξοικείωση με τις προδιαγραφές λειτουργίας που προκύπτουν από το AOC του Αερομεταφορέα (Ops Specifications)

• Εξοικείωση με Συστήματα Ελέγχου Ποιότητας Σημαντικό κριτήριο για την εκτέλεση των καθηκόντων του ΥΔ, και επομένως για την αποδοχή του από την ΥΠΑ/Δ2/Α-Γ, είναι η άμεση πρόσβασή του στους εταιρικούς οικονομικούς πόρους, προκειμένου να εξασφαλίζεται από την άποψη αυτή η συμμόρφωση του Αερομεταφορέα με τις απαιτήσεις της Ελληνικής και Διεθνούς νομοθεσίας. Ως εκ τούτου, κατά την αρχική αίτηση για χορήγηση Αδείας Αερομεταφορέα (AOC), καθώς και σε κάθε ενδεχόμενη τροποποίηση ή ανανέωση της, που ζητείται κατόπιν αιτήσεως, θα πρέπει να παρέχονται οι αναγκαίες πληροφορίες για το όνομα και τα προσόντα του προτιμώμενου για την θέση αυτή υποψηφίου/ων⁴.

A-2. ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ

I. Παράλληλη άσκηση καθηκόντων λόγω κατοχής και άλλων θέσεων ευθύνης στην διοικητική οργάνωση της εταιρείας. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο Υπόλογος Διευθυντής του αερομεταφορέα, πρόκειται να ασκεί παράλληλα και καθήκοντα που απορρέουν από μια ή περισσότερες θέσεις ευθύνης της §2 παραπάνω, θα πρέπει να υπάρξει από πλευράς ΥΠΑ, αποδοχή μιας τέτοιας τοποθέτησης. Μια τέτοια αποδοχή θα εξαρτηθεί από⁵:

• Την φύση και τον όγκο των δραστηριοτήτων του αερομεταφορέα, και

• Τις γνώσεις και την ικανότητα του υποψηφίου να ανταποκριθεί στις αυξημένες απαιτήσεις που απορρέουν από τις πρόσθετες θέσεις ευθύνης τις οποίες πρόκειται να καλύψει Προκειμένου δε για αερομεταφορείς που απασχολούν μέχρι 20 το πολύ εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, ο Υπόλογος Διευθυντής μπορεί να καταλάβει μία ή περισσότερες θέσεις ευθύνης⁶.

II. Υπόλογος Διευθυντής σε καθήκοντα Διευθυντού Ποιοτικού Ελέγχου

Ένας τέτοιος συνδυασμός αρμοδιοτήτων και ευθυνών μπορεί να γίνει αποδεκτός από την ΥΠΑ, για περιπτώσεις μικρών ή πολύ μικρών⁷ αερομεταφορέων, με την προϋπόθεση ότι:

• Οι έλεγχοι ποιότητας εκτελούνται από ανεξάρτητο προσωπικό.

• Ο Υπόλογος Διευθυντής ως Διευθυντής Ποιοτικού Ελέγχου, δεν πρέπει να κατέχει και μια επί πλέον των θέσεων ευθύνης της § 2.

A-3. ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Σε περίπτωση υποβολής αιτήματος από πλευράς αερομεταφορέα για αλλαγή του ονόματος του Υπολόγου Διευθυντή ή των αρμοδιοτήτων του, δεν θα πρέπει η ενέργεια αυτή να εκλαμβάνεται σαν πρόθεση για τροποποίηση της Άδειας του Αερομεταφορέα (AOC).

1. AMC OPS 1.035 § 2.1.i, 2. AMC OPS 1.035 § 2.2.2, 3. AMC OPS 1.035 § 2.2.3, 4. Προϋπόθεση, όπως αυτή απορρέει από EU OPS 1.185....., 5. AJC OPS 1.175 (j), 6. EU OPS 1.175 (k), 7. Σαν "πολύ μικροί αερομεταφορείς" χαρακτηρίζονται όσοι απασχολούν μέχρι και 5 το πολύ εργαζομένους, ενώ σαν "μικροί", χαρακτηρίζονται όσοι απασχολούν μεταξύ 6 και 20 πλήρους απασχόλησης εργαζομένους. Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης είναι εκείνοι που απασχολούνται τουλάχιστον 35 ώρες εβδομαδιαίως, εξαιρουμένων των διακοπών. (AMC OPS 1.035 § 2.4.4 & § 2.4.5)

Σε τέτοιες περιπτώσεις η ΥΠΑ ζητάει από την εταιρεία να υποβάλλει γραπτό βιογραφικό σημείωμα με τα προσόντα του υποψηφίου. Τέλος η ΥΠΑ διατηρεί το δικαίωμα⁸ να καλέσει τον υποψήφιο σε προσωπική συνέντευξη και να ζητήσει τα αποδεικτικά στοιχεία που να πιστοποιούν την καταλληλότητά του, προτού αποφασίσει για την αποδοχή του.

Β. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΠΤΗΤΙΚΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ (Flight Operations Manager)

Β-1. ΠΡΟΣΟΝΤΑ

ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ - ΠΡΟΣΟΝΤΑ⁹

(α) Πρακτική εμπειρία και εξειδίκευση στην εφαρμογή των προτύπων ασφαλείας

(β) Να έχει γνώση:

- των EU-OPS και των σχετικών απαιτήσεων και διαδικασιών, Τεχνικών Οδηγιών και της σχετικής Ελληνικής Αεροπορικής Νομοθεσίας

- των Operations specifications του αερομεταφορέα λεπτομερώς και

- του Εγχειριδίου Πτητικής Εκμετάλλευσης της εταιρείας του και των επί μέρους τμημάτων που το απαρτίζουν

(γ) Ικανοποιητική γνώση των Συστημάτων Ποιότητας

(δ) Ικανοποιητική γνώση της Ελληνικής γλώσσας και ευχέρεια στην χρήση της στο γραπτό λόγο από τον υποψήφιο ΔΠΕ ή τον αναπληρωτή του.

Β-2 ΠΤΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

- Για Αερομεταφορείς στο AOC των οποίων είναι ενταγμένα αεροπλάνα πιστοποιημένα για ελάχιστο πλήρωμα 2 χειριστών, ο υποψήφιος θα πρέπει:

1. Να κατέχει ή να κατείχε Πτυχίο Εναερίων Γραμμών, το οποίο εκδόθηκε ή αναγνωρίστηκε από Κράτος - Μέλος της EASA,

2. Συνολική πτητική εμπειρία τουλάχιστον 5000 ωρών, εκ των οποίων οι 3000 ώρες σε πτήσεις ανάλογες με εκείνες που εκτελεί ο Αερομεταφορέας Επί πλέον δε,

3. Επαρκής εμπειρία, ανάλογα με το μέγεθος της εταιρείας και του κύκλου εργασιών της, σε διοικητικά και εποπτικά καθήκοντα σχετικά με τον έλεγχο πτήσεων, (ΔΠΕ, Γενικός Αρχιχειριστής, Αρχιχειριστής Σμήνους κ.λπ.) ή

4. Πτητική εμπειρία σαν Κυβερνήτης τριών (3) τουλάχιστον ετών

- Για αερομεταφορείς στο AOC των οποίων είναι ενταγμένα μόνον αεροπλάνα πιστοποιημένα για ελάχιστο πλήρωμα ενός (1) χειριστή, απαιτείται

1. Πτυχίο Επαγγελματία Χειριστή καθώς και Ειδικότητα Πτήσης με Όργανα (εφόσον το είδος των πτήσεων το απαιτεί), το οποίο έχει εκδοθεί ή αναγνωρισθεί από Κράτος-μέλος της EASA.

2. Συνολική πτητική εμπειρία (6) ετών, εκ των οποίων τα (3) ως Κυβερνήτης σε ανάλογες πτήσεις δημοσίων μεταφορών.

Β-3. ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΤΗΣΕΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ

Καταλληλότητα του υποψηφίου, που υπαγορεύεται από την μη εμπλοκή του κατά την τελευταία πενταετία (5), σε αεροπορικό ατύχημα ή σοβαρό συμβάν ή συμβάν εναερίου κυκλοφορίας (για τα οποία του έχουν καταλογισθεί ευθύνες), τα οποία θα μπορούσαν να εγείρουν

αμφιβολίες για τον τρόπο της ορθής κρίσης και ακεραιότητας επί αναλόγων θεμάτων που ενδεχομένως θα αντιμετώπιζε αυτός στην νέα του θέση.

Β-4. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Οι αρμοδιότητες που περιλαμβάνονται στον τίτλο αυτό της επιχειρησιακής Διοίκησης του αερομεταφορέα είναι:

- Ο έλεγχος πτήσεων και ο έλεγχος των επιχειρησιακών προτύπων όλων των αεροπλάνων

- Προσδιορισμός των αναγκαίων ενεργειών για τον συντονισμό των επί μέρους δραστηριοτήτων οι οποίες έχουν αντίκτυπο στον επιχειρησιακό έλεγχο (όπως για παράδειγμα ο προγραμματισμός πληρωμάτων, προγραμματισμός εξοπλισμού, το load control κ.λπ.)

- Εποπτεία, οργάνωση, επάνδρωση των τομέων:

- Πτητικής εκμετάλλευσης

- Ασφάλειας Θαλάμου επιβατών

- Προγραμματισμού Πληρωμάτων και Βάρδιας

- Εκπαιδευτικών προγραμμάτων

- Προγράμματος Ασφαλείας Πτήσεων

- Παρακολούθηση του περιεχομένου, η εκπόνηση και τροποποίηση του Εγχειριδίου Πτητικής Εκμετάλλευσης

- Συνεργασία με την Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, επί θεμάτων που αφορούν τις πτήσεις, περιλαμβανομένης οιασδήποτε τροποποίησης που αφορά στο Πιστοποιητικό του Αερομεταφορέα

- Συνεργασία και με άλλους φορείς οι οποίοι μπορεί να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του αερομεταφορέα

- Διασφάλιση της συμμόρφωσης των δραστηριοτήτων του αερομεταφορέα προς τους εν ισχύ κανονισμούς, πρότυπα και την εν γένει πολιτική του αερομεταφορέα

- Διασφάλιση ότι ο προγραμματισμός πληρωμάτων γίνεται σύμφωνα με τους εν ισχύ κανονισμούς που αφορούν τον χρόνο απασχόλησης

- Διασφάλιση ότι όλα τα μέλη πληρώματος τηρούνται ενήμερα επί οιασδήποτε μεταβολής των κανονισμών και προτύπων

- Λήψη και ανταπόκριση σε οποιαδήποτε Αεροναυτική Πληροφορία που έχει να κάνει με την ασφάλεια της πτήσης

- Κοινοποίηση των περί το αεροπλάνο σχετικών πληροφοριών ασφαλείας, εσωτερικών και εξωτερικών, και σε συνάρτηση με το Πρόγραμμα Ασφαλείας Πτήσεων

- Προσοντολογία των πληρωμάτων πτήσεως και Θαλάμου Επιβατών

- Τήρηση ενημερωμένης βιβλιοθήκης σχετικού περιεχομένου

- Σε περίπτωση απουσίας του, όλες οι αρμοδιότητες θα πρέπει να περιέρχονται στον δηλωθέντα αναπληρωτή του.

Β-5. ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Διευθυντής Πτητικής Εκμετάλλευσης¹⁰

(i) μπορεί να διατηρεί εντός της εταιρείας πέραν της μιας διοικητικές θέσεις, εφόσον αυτό γίνει αποδεκτό από την ΥΠΑ. Όμως για αερομεταφορείς που απασχολούν προσωπικό πέραν των 21 πλήρους απασχόλησης ατόμων, απαιτείται ελάχιστος αριθμός (2) ατόμων για να

8. AGM Chapter 5 § 5.5.1 και 5.5.2, 9. ACJ OPS 1, 10. Σύμφωνα με την έννοια του EU OPS 1.175 (j) & (k),

καλύψουν τις θέσεις του Διευθυντού Εκπαίδευσης και του Διευθυντού Επίγειας Εκμετάλλευσης. Όμως όσον αφορά τις απαιτήσεις για μια τέτοια επιλογή, ισχύουν όπως ακριβώς και στην περίπτωση του υποψηφίου ΔΠΕ ο οποίος δεν κατέχει άλλη θέση ευθύνης¹¹.

(ii) Για αερομεταφορείς με προσωπικό λιγότερο των 20 ατόμων πλήρους απασχόλησης, η θέση του ΔΠΕ μπορεί να καλυφθεί από τον Υπόλογο Διευθυντή, κατόπιν της έγκρισης της ΥΠΑ¹²

(iii) Το άτομο που έχει ορισθεί σαν ΔΠΕ από μια εταιρεία, δεν μπορεί να κατέχει ανάλογη θέση και σε άλλον αερομεταφορέα¹³, εκτός και αν γίνει αυτό αποδεκτό από την Ελληνική (ή τις εμπλεκόμενες) ΥΠΑ.

(iv) Διαθέσιμος χρόνος για άσκηση διοικητικών καθηκόντων¹⁴. Το άτομο που έχει ορισθεί σαν ΔΠΕ από μια εταιρεία, (που μπορεί παράλληλα να εξασκεί τα εκ του πτυχίου του απορρέοντα καθήκοντα σαν ιπτάμενος), πρέπει βάσει συμβάσεως, να απασχολείται στην εταιρεία ικανοποιητικό αριθμό ωρών ημερησίως, προκειμένου να μπορεί να ανταποκριθεί στα επιτελικά του καθήκοντα, τα οποία σχετίζονται με το μέγεθος και τους στόχους της εταιρείας. Η θέση ευθύνης του ΔΠΕ θα καλύπτεται συνεχώς από τον ίδιο ή τον ορισθέντα αναπληρωτή του.

Τέλος η ΥΠΑ διατηρεί το δικαίωμα¹⁵ να καλέσει τον υποψήφιο σε προσωπική συνέντευξη και να ζητήσει τα αποδεικτικά στοιχεία που να πιστοποιούν την καταλληλότητα του, προτού αποφασίσει για την αποδοχή του.

Γ. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΟΜΕΑ ΠΤΗΤΙΚΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ (Crew Training Manager)

Γ-1. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

- Παρακολουθεί την εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης στην πράξη και προβαίνει στις ανάλογες τροποποιήσεις, συνεργαζόμενος με τους επί μέρους Υπευθύνους τομέων ευθύνης (ΔΠΕ)

- Μεριμνά για την σύνταξη και τροποποιήσεις των εγχειριδίων εκπαίδευσης

- Έρχεται σε επαφή με τα εκπαιδευτικά κέντρα του εσωτερικού και του εξωτερικού, προβαίνει στις ανάλογες συμφωνίες και συνεργασίες

- Εξασφαλίζει τις απαραίτητες εγκρίσεις από την Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας

Γ-2. ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Ο προτεινόμενος για την θέση του Διευθυντή Εκπαίδευσης Πληρωμάτων και προκειμένου:

Ι. Για αερομεταφορείς για τους οποίους απαιτείται όπως ο Κυβερνήτης είναι κάτοχος Πτυχίου Εναερίων Γραμμών,

- ο υποψήφιος πρέπει να κατέχει το ίδιο εν ισχύ πτυχίο με τις ανάλογες ικανότητες, και να είναι επίσης αξιοποιημένος για κυβερνήτης και εκπαιδευτής ο ίδιος ή ο αναπληρωτής του στον βαρύτερο τύπο αεροπλάνων που είναι ενταγμένα στο Πιστοποιητικό του Αερομεταφορέα.

Επί πλέον δε, απαιτείται, είτε

- να έχει προηγούμενη εμπειρία (3) ετών σαν Κυβερνήτης στο χρονικό διάστημα των τελευταίων (6) ετών, σε πτήσεις δημοσίων μεταφορών, στην περίπτωση που ο υποψήφιος δεν έχει προϋπηρεσία σε τέτοια θέση, είτε

- Στην περίπτωση που ο υποψήφιος έχει προηγούμενη εμπειρία σαν Διευθυντής Εκπαίδευσης σε αερομεταφορέα, τότε πρέπει να έχει προηγούμενη (3) ετή εμπειρία σαν Κυβερνήτης σε πτήσεις δημοσίων μεταφορών.

Προκειμένου δε:

II. Για αερομεταφορείς οι οποίοι εκτελούν πτήσεις στις οποίες ο Κυβερνήτης απαιτείται να είναι κάτοχος Πτυχίου Επαγγελματία χειριστή,

- Ο υποψήφιος θα πρέπει να κατέχει τουλάχιστον Πτυχίο Επαγγελματία χειριστή επί αεροπλάνων. Όπου απαιτείται για τον Κυβερνήτη και Ειδικότητα Πτήσεως με Όργανα, τότε θα πρέπει και ο Διευθυντής Εκπαίδευσης να κατέχει την ίδια

- Ο Διευθυντής Εκπαίδευσης πρέπει να είναι αξιοποιημένος σαν Κυβερνήτης και εκπαιδευτής σε τουλάχιστον ένα από τα αεροσκάφη (το βαρύτερο) ο ίδιος ή ο αναπληρωτής του, που είναι ενταγμένα στο Πιστοποιητικό του Αερομεταφορέα (ΑΟC).

Επί πλέον δε απαιτείται:

- 3 ετής εμπειρία εντός των τελευταίων (6) ετών, σαν κυβερνήτης αεροπλάνων δημοσίων μεταφορών, εφόσον ο υποψήφιος δεν έχει υπηρετήσει σε ανάλογη θέση ευθύνης κατά το παρελθόν

Γ-2. ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΤΗΣΕΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ

Καταλληλότητα του υποψηφίου, που υπαγορεύεται από την μη εμπλοκή του κατά την τελευταία πενταετία (5), σε αεροπορικό ατύχημα ή σοβαρό συμβάν ή συμβάν εναερίου κυκλοφορίας (για τα οποία του έχουν καταλογισθεί ευθύνες), τα οποία θα μπορούσαν να εγείρουν αμφιβολίες για τον τρόπο της ορθής κρίσης και ακεραιότητας επί αναλόγων θεμάτων που ενδεχομένως θα αντιμετωπίσει αυτός στην νέα του θέση.

Τέλος η ΥΠΑ διατηρεί το δικαίωμα¹⁶ να καλέσει τον υποψήφιο σε προσωπική συνέντευξη και να ζητήσει τα αποδεικτικά στοιχεία που να πιστοποιούν την καταλληλότητα του, προτού αποφασίσει για την αποδοχή του.

Δ. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΠΟΙΟΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΤΗΤΙΚΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ (Quality Manager)

Δ-1. ΓΕΝΙΚΑ

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του παραρτήματος III του Κανονισμού 3922/1991, ο αερομεταφορέας πρέπει να ορίζει ένα Διευθυντή Ποιοτικού Ελέγχου, ο οποίος τυγχάνει της αποδοχής της ΥΠΑ και θα:

- είναι αρμόδιος για την διαχείριση του Συστήματος Ελέγχου (το οποίο επίσης πρέπει να τυγχάνει της αποδοχής της ΥΠΑ)

- παρακολουθεί τις σχετικές ενέργειες (που προβλέπεται από το Πρόγραμμα Διασφάλισης Ποιότητας), στους τομείς πτητικής εκμετάλλευσης και εκπαίδευσης πληρωμάτων και

- επιβεβαιώνει την λήψη ή μη, των απαιτούμενων διορθωτικών μέτρων, από τον διευθυντή εκείνον που είναι υπεύθυνος, σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης σε κάποια διαδικασία ή πρότυπο

- ελέγχει την αποτελεσματικότητα των ληφθέντων διορθωτικών μέτρων, μέσω επαναληπτικών ελέγχων

- τηρεί τα απαιτούμενα αρχεία ελέγχων, ευρημάτων, διορθωτικών ενεργειών

11. ACJ 1.175 (j)2, 12. EU OPS 1.175(k), 13. Appendix 2, EU OPS 1.175 (b) 3, 14. Appendix 2, EU OPS 1.175 (b) 4, 15. AGM - Chapter 5 § 5.5.1 και 5.5.2, 18. AGM Chapter 5 § 5.5.1 και 5.5.2,

- έχει άμεση επικοινωνία με τον Υπόλογο Διευθυντή,
- έχει πρόσβαση σε όλους τους τομείς δραστηριότητας της εταιρείας καθώς και σε κάθε άλλον συμβαλλόμενο φορέα

- προβαίνει στην οργάνωση και διεξαγωγή εκπαίδευσης ή ενημέρωσης για θέματα ποιοτικού ελέγχου, όλου του προσωπικού του αερομεταφορέα προκειμένου να διασφαλίσει ότι όλες οι απαιτήσεις της ΥΠΑ, καθώς και κάθε άλλη απαίτηση που έχει καθορισθεί από τον αερομεταφορέα, εκπληρούνται με ευθύνη των αντιστοιχών Διευθυντικών Στελεχών της εταιρείας

Δ-2. ΠΡΟΣΟΝΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Ο υποψήφιος για κάλυψη αυτής της θέσης ευθύνης η οποία αφορά τον τομέα της Πτητικής εκμετάλλευσης του αερομεταφορέα, θα πρέπει:

- Να έχει ευρεία γνώση των διαδικασιών και κανονισμών EU-OPS

- Γνώση των απαιτήσεων που απορρέουν από την Ελληνική Νομοθεσία

- Αρίστη γνώση του περιεχομένου του Εγχειριδίου Πτητικής Εκμετάλλευσης της εταιρείας (OM Part A) στην οποία πρόκειται να απασχοληθεί

- Επαρκής προϋπηρεσία στον επιχειρησιακό τομέα του αεροπορικού χώρου (έλεγχος και παρακολούθηση πτήσεων, πτητικά πρότυπα, ασφάλεια πτήσεων και εδάφους)

- Διετής άσκηση υπευθύνων καθηκόντων αυξημένης ευθύνης π.χ. ως ΔΠΕ, αρχιχειριστής κ.λπ., κρίνεται επιθυμητή.

Ο υπεύθυνος για την διαχείριση του Συστήματος Ποιότητας πρέπει να έχει υποστεί εκπαίδευση, ανάλογη με το μέγεθος και την πολυπλοκότητα των λειτουργιών της εταιρείας, και η οποία αναφέρεται σε:

- 1) Εισαγωγή στην έννοια του Συστήματος Ποιότητας

- 2) Διοίκηση Ποιότητας

- 3) Έννοια της Διασφάλισης Ποιότητας

- 4) Εγχειρίδια Ποιότητας

- 5) Τεχνικές ελέγχων

- 6) Αναφορές και τεχνικές καταγραφής

- 7) Τον τρόπο με τον οποίο το Σύστημα Ποιότητας θα λειτουργήσει μέσα στην επιχείρηση

- 8) Η απόδειξη γνώσης σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού (human factors) είναι επιθυμητή.

Δ-3. ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ

Υποψήφιος για την θέση του Διευθυντή Ποιοτικού Ελέγχου δεν μπορεί να είναι κάποιος ο οποίος κατέχει ταυτόχρονα και κάποια άλλη διευθυντική θέση στην εταιρεία²⁰. Προκειμένου δε για μικρές ή πολύ μικρές εταιρείες είναι δυνατόν, ο Διευθυντής Ποιοτικού Ελέγχου να κατέχει και την θέση του Υπολόγου Διευθυντή, αποκλειόμενης της δυνατότητας να κατέχει αυτός και κάποια άλλη υπεύθυνη θέση ευθύνης²¹.

Τέλος η ΥΠΑ διατηρεί το δικαίωμα²² να καλέσει τον υποψήφιο σε προσωπική συνέντευξη και να ζητήσει τα αποδεικτικά στοιχεία που να πιστοποιούν την καταλληλότητα του, προτού αποφασίσει για την αποδοχή του.

5. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

- 1) Κατά την διαδικασία για την αρχική έκδοση Άδειας Αερομεταφορέα (ΑΟΟ), θα πρέπει να υποβληθούν στην ΥΠΑ τα αναλυτικά βιογραφικά σημειώματα των υποψηφίων προς κάλυψη των θέσεων ευθύνης όπως αυτές

περιγράφονται στην § 3 ανωτέρω, συνοδευόμενα από τα αναγκαία πιστοποιητικά που θα ενίσχυαν την από πλευράς ΥΠΑ αποδοχή του προτεινόμενου προσώπου.

- 2) Πριν την αποδοχή του διορισμού οποιουδήποτε ατόμου σε θέση ευθύνης του αερομεταφορέα, ο προτεινόμενος διέρχεται από δοκιμασία συνέντευξης με Επιτροπή ειδικά προς τούτο συγκροτούμενη, από τον Διευθυντή Πτητικών Προτύπων της ΥΠΑ.

- 3) Η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας χωρίς να θέλει να εμπλακεί άμεσα σε θέματα εσωτερικής διάρθρωσης και στελέχωσης των παραπάνω τομέων ευθύνης, ενδιαφέρεται έντονα για την ομαλότητα και την απρόσκοπτη λειτουργία του τομέα Πτητικής Εκμετάλλευσης της εταιρείας, που μια τυχόν δυσλειτουργία του, θα μπορούσε να έχει συνέπειες για την ασφάλεια των πτήσεων. Ως εκ τούτου, σε περιπτώσεις αντικατάστασης ενός ή περισσότερων από τους ανωτέρω Post Holders απαιτείται όπως η παραίτηση του υπ' αντικατάσταση υπολόγου post holder, κοινοποιείται άμεσα στην ΥΠΑ/Δ2 με ευθύνη του ίδιου και θα παραμένει στη θέση του μέχρι την πλήρη εγκατάσταση του νέου Post Holder, έτσι ώστε να υπάρξει ο απαραίτητος χρόνος (30 ημέρες) για την αξιολόγηση των υποψηφίων αντικαταστατών. Η πρόνοια από πλευράς εταιρείας θα πρέπει να λαμβάνεται, τόσο σε περιπτώσεις παραίτησης, όσο και σε περιπτώσεις ακουσίας αντικατάστασης κάποιου στελέχους, όπως είναι ο ΔΠΕ. Συνεπώς ουδείς θα απομακρύνεται από την θέση του και ουδείς αντικαταστάτης αναλαμβάνει καθήκοντα, εάν δεν εξετασθεί και εκδοθεί αρμοδίως η εν λόγω έγκριση.

- 4) Σε ό,τι αφορά τους υφισταμένους κατά την έκδοση της παρούσας Αερομεταφορείς και τα άτομα που έχουν ήδη εγκριθεί για την κάλυψη των αντιστοιχών θέσεων Διευθυντών, η ΥΠΑ επιφυλάσσεται να ανανεώσει ή μη την αποδοχή τους, βάσει και της μέχρι σήμερα επαγγελματικής τους απόδοσης.

Άρθρο 3

Σε περίπτωση που στο οργανόγραμμα της εταιρείας προβλέπεται θέση ευθύνης Γενικού Αρχιχειριστή και Διευθυντή Θαλάμου Επιβατών, τότε τα απαιτούμενα προσόντα για αυτή την θέση ευθύνης είναι τα ακόλουθα:

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΓΕΝΙΚΟΥΣ ΑΡΧΙΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

1. ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Ο προτεινόμενος για την θέση του Γενικού Αρχιχειριστή, πρέπει να έχει υπηρετήσει στο παρελθόν σε θέση Α ή Β Αρχιχειριστή στον ίδιο ή άλλον αερομεταφορέα.

1. Για αερομεταφορείς για τους οποίους απαιτείται ο Κυβερνήτης να είναι κάτοχος Πτυχίου Εναερίων Γραμμών,

- ο υποψήφιος πρέπει να κατέχει το ίδιο εν ισχύ πτυχίο με τις ανάλογες ικανότητες, και να είναι επίσης αξιοποιημένος για κυβερνήτης στον βαρύτερο τύπο αεροπλάνων που είναι ενταγμένα στο Πιστοποιητικό του Αερομεταφορέα.

Επί πλέον δε, απαιτείται, είτε

- να έχει προηγούμενη εμπειρία (3) ετών σαν Κυβερνήτης στο χρονικό διάστημα των τελευταίων (6) ετών,

19. EU OPS 1.035 (a) 20. AMC OPS 1.035 § 2.4.4 (b), 21. AMC OPS 1.035 § 2.4.5, 22. AGM Chapter 5 § 5.5.1 και 5.5.2

σε πτήσεις δημοσίων μεταφορών, στην περίπτωση που υποψήφιος αρχιχειριστής δεν έχει προϋπηρεσία σε τέτοια θέση, είτε

- Στην περίπτωση που ο υποψήφιος έχει προηγούμενη εμπειρία σαν γενικός Αρχιχειριστής σε αερομεταφορέα τότε πρέπει να έχει προηγούμενη τριετή (3) εμπειρία σαν Κυβερνήτης σε πτήσεις δημοσίων μεταφορών

II. Για αερομεταφορείς οι οποίοι εκτελούν πτήσεις στις οποίες ο Κυβερνήτης απαιτείται να είναι κάτοχος Πτυχίου Επαγγελματία χειριστή,

- Ο υποψήφιος θα πρέπει να κατέχει τουλάχιστον Πτυχίο Επαγγελματία χειριστή επί αεροπλάνων. Όπου απαιτείται για τον Κυβερνήτη και Ειδικότητα Πτήσεως με Όργανα, τότε θα πρέπει και ο Αρχιχειριστής να κατέχει την ίδια

- Ο Γενικός Αρχιχειριστής πρέπει να είναι αξιοποιημένος σαν Κυβερνήτης σε τουλάχιστον ένα από τα αεροσκάφη (το βαρύτερο) που είναι ενταγμένα στο Πιστοποιητικό του Αερομεταφορέα (ΑΟC).

Επί πλέον δε απαιτείται:

- 3 ετής εμπειρία εντός των τελευταίων (6) ετών, σαν κυβερνήτης αεροπλάνων δημοσίων μεταφορών, εφόσον ο υποψήφιος δεν έχει υπηρετήσει σε ανάλογη θέση ευθύνης κατά το παρελθόν.

2. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Ο Γενικός Αρχιχειριστής είναι υπεύθυνος για τα επαγγελματικά δεδομένα των ιπταμένων που έχει υπό την ευθύνη του, πιο συγκεκριμένα:

- Εκπονεί τις S.O.P. (Standard Operating Procedures)
- Εκπονεί ή/και εφαρμόζει όλα τα απαιτούμενα και εγκεκριμένα προγράμματα εκπαίδευσης που αφορούν τα πληρώματα πτήσης του αερομεταφορέα
- Εκδίδει οδηγίες και σημειώματα προς τα πληρώματα, οσάκις απαιτείται
- Προβάνει σε έλεγχο της επιχειρησιακής καταλληλότητας και των απαιτήσεων για όλα τα αεροδρόμια και διαδρομές που χρησιμοποιεί ο αερομεταφορέας
- Κυκλοφορεί αναφορές επί ατυχημάτων, συμβάντων και λοιπών άλλων περιστατικών (πχ συμβάντα με επικίνδυνα Υλικά)
- Προωθεί και ενεργεί επί υποβληθεισών αναφορών μελών πληρώματος
- Ασκεί εποπτεία επί των ιπταμένων
- Αναλαμβάνει αρμοδιότητες που εκχωρούνται από τον Διευθυντή Πτητικής Εκμετάλλευσης
- Προκειμένου δε να διατηρηθεί η απαιτούμενη συνέχεια στην εποπτεία κατά την διάρκεια της απουσίας του Γενικού Αρχιχειριστή¹⁶, ο αερομεταφορέας θα πρέπει να λαμβάνει την απαιτούμενη πρόνοια για εκχώρηση, όλων των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων σε άλλο κατάλληλο πρόσωπο.
- Οι υποχρεώσεις και οι αρμοδιότητες του Γενικού Αρχιχειριστή συμπίπτουν απόλυτα με αυτές του ΔΠΕ (σε περίπτωση που προβλέπεται η θέση) και έτσι ο Γενικός Αρχιχειριστής είναι ο καταλληλότερος να αναπληρώσει τον ΔΠΕ.

Τέλος η ΥΠΑ διατηρεί το δικαίωμα¹⁷ να καλέσει τον υποψήφιο σε προσωπική συνέντευξη (στην οποία μπορεί να συμμετέχει και εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος της

16. Appendix 2 to EU OPS 1.175 (b) 2, 17. AGM Chapter 5 § 5.5.1
24. AGM - Chapter 5 § 5.5.1 και 5.5.2

Ένωσης Ελλήνων Αερομεταφορέων) και να ζητήσει τα αποδεικτικά στοιχεία που να πιστοποιούν την καταλληλότητα του, προτού αποφασίσει για την αποδοχή του.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΠΛΗΡΩΜΑΤΩΝ ΘΑΛΑΜΟΥ ΕΠΙΒΑΤΩΝ

1. ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Ο Διευθυντής/ντρια Πληρωμάτων Θαλάμου επιβατών πρέπει:

- Να έχει γνώση του περιεχομένου του Εγχειριδίου Πτητικής Εκμετάλλευσης Part A & CCM του αερομεταφορέα, της Άδειας του Αερομεταφορέα, των Ops Specifications, θέματα τα οποία κρίνονται αναγκαία για την εκτέλεση των ανειλημμένων καθηκόντων του/της.

- Γνώση των απαιτήσεων που απορρέουν από τον Αεροπορικό Κώδικα²³ και Κανονισμούς της ΥΠΑ

- Συνολική εμπειρία τουλάχιστον (3) ετών σαν Ιπτάμενος Φροντιστής ή Ιπταμένη Συνοδός εκ των οποίων τουλάχιστον 6 μήνες σε θέση ευθύνης του αντικειμένου του/της και να κέκτηται ικανότητα επί του τύπου (τύπων) της Εταιρείας.

- Γνώση του Συστήματος Ποιότητας της εταιρείας στον τομέα ευθύνης του/της και εξοικείωση με την εκτέλεση εσωτερικών επιθεωρήσεων και ελέγχων

2. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Ο Διευθυντής Πληρωμάτων Θαλάμου Επιβατών (ΔΠΘΕ), είναι υπεύθυνος/η για το επίπεδο των επαγγελματικών ικανοτήτων του προσωπικού το οποίο υπάγεται σε αυτόν.

Πιο συγκεκριμένα:

- Επικουρεί τον Διευθυντή Εκπαίδευσης σε θέματα εκπαίδευσης πληρωμάτων ΘΕ
- Διασφαλίζει την σύνταξη και εν συνεχεία την τήρηση ενός σύγχρονου και εγκεκριμένου Εγχειριδίου Ιπταμένου Φροντιστή/Συνοδού (CCM)
- Διασφαλίζει την εκπόνηση ενός σύγχρονου και εγκεκριμένου από την ΥΠΑ, Προγράμματος Εκπαίδευσης Ι/Σ
- Εισηγείται στον ΔΠΕ για την έκδοση κατά περίπτωση οδηγίων προς το προσωπικό ΘΕ
- Διεκπεραιώνει και ενεργεί επί υποβληθεισών, από τα πληρώματα, αναφορών
- Ασκεί την απαιτούμενη εποπτεία των Ι/Σ, Ι/Φ
- Αναλαμβάνει επί πλέον καθήκοντα που ήθελαν ανατεθεί από τον ΔΠΕ
- Φροντίζει για την εκπαίδευση των πληρωμάτων ΘΕ, σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα
- Φροντίζει για την τήρηση των Μητρώων Εκπαίδευσης των Ι/Σ-Ι/Φ
- Εισηγείται στον Υπεύθυνο Ασφάλειας πτήσεων εδάφους της εταιρείας θέματα που αφορούν περιστατικά θαλάμου επιβατών.
- Συντάσσει ενημερωτικά φυλλάδια επί θεμάτων ασφαλείας ΘΕ

Τέλος η ΥΠΑ διατηρεί το δικαίωμα²⁴ να καλέσει τον/την υποψήφιο/α σε προσωπική συνέντευξη (στην οποία μπορεί να συμμετέχει και εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος της Ένωσης Ελλήνων Αερομεταφορέων) και να ζητήσει τα αποδεικτικά στοιχεία που να πιστοποιούν την καταλληλότητά του/της, προτού αποφασίσει για την αποδοχή του/της.

Άρθρο 4

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5.5.2, 23. v. 1815/1988, μετά των τυχόν τροποποιήσεών του,

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ελληνικό, 4 Ιουνίου 2009

Ο Διοικητής
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ

Αριθμ. Φ.ΔΔ.1/4.1/1710 (5)
Τροποποίηση τις υπ' αριθμ. Φ.ΔΔ.1/4.1/1025/18.12.2006 πράξης του Προέδρου του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Μακεδονίας περί κατανομής δύο (2) κενών οργανικών θέσεων Ε.Τ.Π. του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Μακεδονίας σε Τμήματα του Ιδρύματος.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ
ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ (Τ.Ε.Ι.) ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 21 σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 15 του ν. 1404/1983, όπως αυτές διαμορφώθηκαν με το ν. 2916/2001 (ΦΕΚ 114/Α').
2. Την υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ. 10/471/17832/17.10.2007 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της υπ' αριθμ. 33/2006 Π.Υ.Σ. (ΦΕΚ 280/Α'/2006) με την οποία εγκρίθηκε η πλήρωση πενήντα (50) θέσεων Ειδικού Τεχνικού Προσωπικού στα Τ.Ε.Ι. της Χώρας και την Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.
3. Την υπ' αριθμ. 15026/Ε5/4.2.2008 υπουργική απόφαση «Κατανομή προσωπικού στα Τ.Ε.Ι. και την Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.» με την οποία εγκρίθηκε η πλήρωση δύο (2) θέσεων Ειδικού Τεχνικού Προσωπικού του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Μακεδονίας.
4. Το γεγονός ότι υπάρχουν ισάριθμες κενές θέσεις Ε.Τ.Π. στο Ίδρυμα.
5. Τις εισηγήσεις των Διευθυντών των Σχολών Σ.Δ.Ο. και Σ.Τ.Ε.Φ. του Ιδρύματος για τις ανάγκες τους σε Ε.Τ.Π.
6. Το πρακτικό του συμβουλίου του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Μακεδονίας υπ' αριθμ. 6/5.3.2008, απόφαση 16η.
7. Την υπ' αριθμ. Φ.ΔΔ.1/4.1/1025/31.3.2008 πράξη του Προέδρου του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Μακεδονίας η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 736/29.4.2008, τ.Β' με την οποία κατανεμήθηκαν δύο (2) κενές οργανικές θέσεις Ειδικού Τεχνικού Προσωπικού (Ε.Τ.Π.) του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Μακεδονίας στις Σχολές Διοίκησης και Οικονομίας και Τεχνολογικών Εφαρμογών του Ιδρύματος, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την παραπάνω κατανομή των δύο (2) κενών οργανικών θέσεων Ειδικού Τεχνικού Προσωπικού (Ε.Τ.Π.) του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Μακεδονίας, που εγκρίθηκαν για να πληρωθούν με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ. 10/471/17832/17.10.2007 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της υπ' αριθμ. 33/2006 Π.Υ.Σ. (ΦΕΚ 280/Α'/2006) και τις κατανέμουμε ως εξής μεταξύ των Τμημάτων του Ιδρύματος:

1. Σχολή Τεχνολογικών Εφαρμογών
Τμήμα Βιομηχανικού Σχεδιασμού θέσεις 1
2. Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας
Τμήμα Χρηματοοικονομικών Εφαρμογών θέσεις 1

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κοζάνη, 27 Μαΐου 2009
Ο Πρόεδρος
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ

Αριθμ. Φ2/882 (6)
Τροποποίηση της υπ' αριθμ. Φ2/329/21.2.2007 (ΦΕΚ 371/Β'/16.3.2007) πράξης κατανομής δύο (2) κενών οργανικών θέσεων Ειδικού Τεχνικού Προσωπικού (Ε.Τ.Π.) σε τμήματα του Τ.Ε.Ι. Ιονίων Νήσων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ
ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ (Τ.Ε.Ι.) ΤΕΙ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 1404/1983 (ΦΕΚ 173/τ.Α'/24.11.1983) «Δομή και Λειτουργία των Τεχνολογικών και Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων ΤΕΙ» όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
2. Την υπ' αριθμ. Ε5/1585/20.3.1984 (ΦΕΚ 191/τ.Β'/27.3.1984) απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων «Εσωτερική Διάρθρωση, Οργάνωση και Λειτουργία των ΤΕΙ».
3. Το π.δ. 195 (ΦΕΚ/156/20.6.2003) «Ίδρυση Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Ιονίων Νήσων».
4. Το υπ' αριθμ. Ε5/83902α/5.9.2006 έγγραφο του ΥΠΕ-ΠΘ με το οποίο μας κοινοποιήθηκε η υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.10/356/13110/16.8.2006 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της υπ' αριθμ. 55/98 ΠΥΣ (άρθρο 1 παρ. 51 του ν. 2412/1996), σχετικά με έγκριση πλήρωσης θέσεων Ε.Τ.Π στα ΤΕΙ.
5. Την υπ' αριθμ. 18/21.5.2009 απόφαση της συνεδρίασης της Διοικούσας Επιτροπής του ΤΕΙ Ιονίων Νήσων, με την οποία ανακατανέμονται δύο (2) κενές οργανικές θέσεις Ε.Τ.Π στα Τμήματα του ΤΕΙ.
6. Την υπ' αριθμ. 83366/Ε5/24.8.2005 (ΦΕΚ/1302/τ.Β'/15.9.2005) υπουργική απόφαση «Συγκρότηση Διοικούσας Επιτροπής του ΤΕΙ Ιονίων Νήσων», όπως τροποποιήθηκε.
7. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε τη υπ' αριθμ. 5/9.2.2007 απόφαση της Δ.Ε. και ανακατανέμουμε τις δύο (2) κενές οργανικές θέσεις Ειδικού Τεχνικού Προσωπικού (Ε.Τ.Π.), που δεν έχουν προκηρυχθεί μία (1) του Τμήματος Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας και μία (1) του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων (Παράρτημα Ληξουρίου), και που κατανεμήθηκαν στα προαναφερόμενα Τμήματα με την υπ' αριθμ. Φ2/329/21.2.2007 πράξη του Προέδρου του ΤΕΙ Ιονίων Νήσων που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 371/τ.Β'/16.3.2007, στα παρακάτω Τμήματα του Τ.Ε.Ι. Ιονίων Νήσων, ως ακολούθως:

ΤΜΗΜΑΤΑ	ΘΕΣΕΙΣ
Τεχνολογίας Περιβάλλοντος και Οικολογίας (Παράρτημα Ζακύνθου)	1
Εφαρμογών Πληροφορικής στη Διοίκηση και στην Οικονομία (Παράρτημα Λευκάδας)	1
ΣΥΝΟΛΟ	2

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μαρούσι, 3 Ιουνίου 2009
Ο Πρόεδρος
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΛΚΑΝΗΣ



* 0 2 0 1 4 4 8 2 0 0 7 0 9 0 0 8 *