

Σε συνέχεια της 4ης διάλεξης ...

Αγαπητές φοιτήτριες, Αγαπητοί φοιτητές,

Στη διάρκεια της 4ης ΟΣΣ ολοκληρώσαμε τη διοικητική πρακτική της προσέλκυσης και συζητήσαμε την πολύ σημαντική και ενδιαφέρουσα διοικητική πρακτική της Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ) την επιλογή των κατάλληλότερων υποψηφίων.

Παρακάτω, μπορείτε να βρείτε μία σύντομη περιγραφή των διοικητικών πρακτικών που συζητήσαμε:

Επιλογή εργαζομένων ως διαδικασία έπεται της προσέλκυσης και αποτελεί μία από τις σημαντικότερες, αν όχι τη σημαντικότερη, διαδικασία/ λειτουργία της ΔΑΔ. Αφορά στη διαδικασία για την πρόσληψη των πλέον κατάλληλων υποψηφίων για την κενή θέση εργασίας από το σύνολο των υποψηφίων που έχει προσελκύσει ο οργανισμός ή η επιχείρηση. Οι οργανώσεις ακολουθούν μία συγκεκριμένη διαδικασία επιλογής ΑΔ που συνήθως περιλαμβάνει τα εξής βήματα: αρχική επιλογή από την αίτηση εργασίας, και τα βιογραφικά σημειώματα, προκαταρκτική συνέντευξη, επαγγελματικά τεστ, έλεγχος υποβάθρου και συστάσεων, διαγνωστική συνέντευξη ή κέντρα αξιολόγησης, εξέταση φυσικής κατάστασης (όταν το απαιτεί η θέση εργασίας) και την τελική απόφαση. Στη διαδικασία αυτή διακρίνονται, επίσης, και οι μέθοδοι επιλογής ΑΔ τις οποίες οι οργανώσεις εφαρμόζουν και διαμορφώνουν ανάλογα με τις ανάγκες τους (π.χ., το χρόνο, τους διαθέσιμους οικονομικούς πόρους, τη γνώση και την τεχνογνωσία που κατέχουν, κλπ.) καθώς, επίσης, και με τις ανάγκες της εκάστοτε θέσης την οποία χρειάζεται να στελεχώσουν.

Με φιλικούς χαιρετισμούς,

Ευαγγελία Σιάχου