



ΠΜΣ Φιλοσοφία και Διοίκηση

Μάθημα:

Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων

Βασικές Πληροφορίες Μαθήματος



**Χειμερινό Εξάμηνο
Διδάσκουσα:
Ευαγγελία Σιάχου
Επίκουρη Καθηγήτρια,
Τμήμα Οικονομικών
Επιστημών, ΕΚΠΑ**



Πληροφορίες για τη Διδάσκουσα



- **Doctor of Philosophy (Ph.D.):**
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.
- **Master of Science (M.Sc.):**
London School of Economics and Political Science
- **Bachelor of Science (B.Sc.):**
Πάντειο Πανεπιστήμια Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών.

Διδακτική Εμπειρία

Προπτυχιακά και Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών.

Γνωστικά Αντικείμενα:

- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού,
- Οργανωσιακή Συμπεριφορά,
- Θεωρίες Επιχειρησιακής Οργάνωσης,
- Μάνατζμεντ και Στρατηγική.

Τρέχουσα απασχόληση:

Επίκουρη Καθηγήτρια
Τμήμα Οικονομικών Επιστημών,
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο
Αθηνών





Σκοπός και περιεχόμενο του μαθήματος

Ημέρα, ώρα και αίθουσα διεξαγωγής μαθημάτων:

- Παρασκευή, 17:30-21:00
- Σάββατο, 09:00-12:15

Τρόπος επικοινωνίας:

- email: esiachou@econ.uoa.gr



Σκοπός του μαθήματος

- Το μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» βοηθά στην κατανόηση των εννοιών, του περιεχομένου και των συγχρόνων εξελίξεων της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού.
- Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το πολυτιμότερο ίσως κεφάλαιο μίας επιχείρησης ή ενός οργανισμού, καθώς είναι ο παράγοντας που βοηθά μια επιχείρηση να ξεχωρίσει.
- Η επιχείρηση στο σημερινό οικονομικό περιβάλλον βασίζεται όχι μόνο στις γνώσεις και τις δεξιότητες των εργαζομένων της, αλλά και στη δέσμευσή τους με την εργασία, τους συναδέλφους τους και την αποστολή της επιχείρησης.

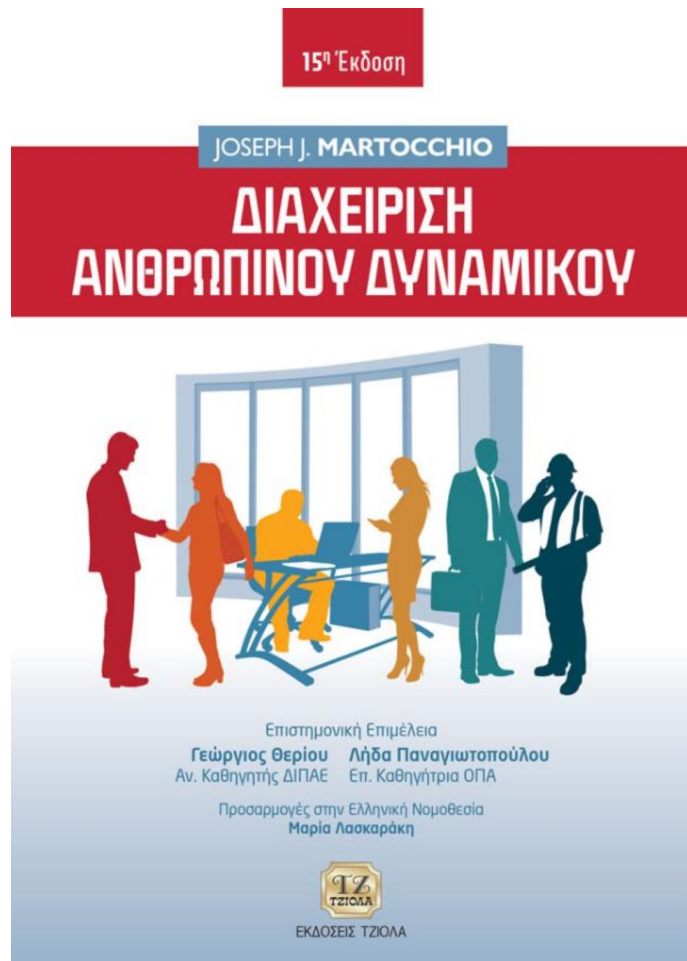


Περιεχόμενο του μαθήματος

- Η διαχείριση του ανθρώπινου παράγοντα είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία κάθε οργανισμού.
- Τα θέματα που θα καλυφθούν περιλαμβάνουν τα εξής:
 - Η λειτουργία της διοίκησης ανθρωπίνων πόρων.
 - Η ανάλυση και περιγραφή των θέσεων εργασίας.
 - Ο προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού.
 - Πρακτικές που χρησιμοποιούνται για την στελέχωση των επιχειρήσεων και οργανισμών με ανθρώπινο δυναμικό.
 - Εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων.
 - Παροχή κινήτρων και αξιολόγηση προσωπικού.
 - Πολιτική και συστήματα αμοιβών



Προτεινόμενο Σύγγραμμα



Martocchio Joseph J., Θερίου
Γεώργιος, Παναγιωτοπούλου
Λήδα (Επιστ. Επιμέλεια)
Εκδόσεις Τζιόλα



Τρόπος αξιολόγησης

- Γραπτή εργασία (30%) συνολικής βαθμολογίας).
- Τελικές εξετάσεις (70%) συνολικής βαθμολογίας

