



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ετοιμάστηκε από:
Dr Μάριο Μενεξιάδη

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- Με τον όρο «Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης», εννοείται το πλαίσιο των θεσμοθετημένων ή μη κανόνων, βάσει του οποίου εξασκείται η διακυβέρνηση ενός οργανισμού.
- Η Εταιρική Διακυβέρνηση εξασκείται κυρίως από τα Διοικητικά Συμβούλια των οργανισμών.
- Η καθημερινή διαχείριση του οργανισμού βρίσκεται στα χέρια της Διοίκησης.
- Τα Διοικητικά Συμβούλια καθορίζουν τη διακυβέρνηση των οργανισμών.
- Τα Διοικητικά Συμβούλια των οργανισμών είναι υπεύθυνα για τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου αυτών.
- Οι εσωτερικές δικλείδες ασφαλείας εξυπηρετούν στην αποτελεσματικότητα των εταιρικών λειτουργιών, ενισχύουν την αξιοπιστία των οικονομικών καταστάσεων και υποβοηθούν στην συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία.

ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

- Οι οργανισμοί να μεταχειρίζονται ισότιμα τους μετόχους τους και να μην προβαίνουν σε διακρίσεις βάσει του όγκου των μετοχών που έχει το κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο.
- Οι οργανισμοί να εξασφαλίζουν ότι τα δικαιώματα των συνεργαζόμενων με αυτούς γίνονται σεβαστά.
- Τα εκτελεστικά διευθυντικά στελέχη του οργανισμού θα πρέπει να εκφράζουν ανεξάρτητη γνώμη για κάθε θέμα που έρχεται προς συζήτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο του οργανισμού.
- Η αμοιβή των εκτελεστικών διευθυντικών στελεχών θα πρέπει να συνδέεται με την κερδοφορία και συνολική απόδοση του οργανισμού. Οι αμοιβές τους, να δημοσιοποιούνται και να αιτιολογούνται στις οικονομικές καταστάσεις του οργανισμού και να ελέγχονται από σχετική επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

- Τα Διοικητικά Συμβούλια, να επανδρώνονται από επαρκή αριθμό μη εκτελεστικών και σε πολλές περιπτώσεις ανεξάρτητων μελών.
- Η Διοίκηση να εφαρμόζει το σύστημα ελέγχου, καθώς επίσης και των υπαλλήλων, ως μέρος επίτευξης των εταιρικών στόχων.
- Τα συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου να αντιμετωπίζουν εγγενείς αδυναμίες και περιορισμούς.
- Σύνταξη ετήσιας δήλωσης, βασισμένη στην ετήσια επισκόπηση του συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, με την οποία θα πρέπει να δηλώνεται ότι η Διοίκηση αξιολόγησε όλες τις σημαντικές πλευρές του συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

ΠΩΣ ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

- Συμβούλια με πλειοψηφία μη εκτελεστικών μελών.
- Ανεξάρτητοι διευθυντές υπεύθυνοι για όλες τις διαδικασίες του ΔΣ.
- Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου εκλεγμένος από μη εκτελεστικά μέλη.
- Οι νέοι διευθυντές να εκλέγονται από το Διοικητικό Συμβούλιο (και όχι τον πρόεδρο).
- Το Διοικητικό Συμβούλιο να έχει κατανόηση για όλες τις στρατηγικές.
- Τα μη εκτελεστικά μέλη να πρέπει να έχουν συγκεκριμένες ικανότητες.
- Ενθάρρυνση απ' ευθείας επικοινωνίας μεταξύ ανεξαρτήτων διευθυντών και Διοίκησης.
- Διευθυντές με χρονικό ορίζοντα στις θέσεις τους.
- Διευθυντές - επενδυτές στον οργανισμό.

ΠΩΣ ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

- Γραπτά κριτήρια για την επιλογή διευθυντών.
- Διευθυντές ειδικοί σε στρατηγικά ζητήματα.
- Συσκέψεις συμβουλίων για νέες στρατηγικές και επιχειρησιακές αλλαγές.
- Οι διευθυντές να έχουν καλύτερη πρόσβαση σε όλους τους τύπους πληροφοριών.
- Οι διευθυντές να αφιερώνουν πολύ χρόνο στον οργανισμό.
- Τα κίνητρα των διευθυντών να συνδέονται με την απόδοση της μετοχής.

ΑΡΧΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

- Να προστατεύονται τα δικαιώματα των μετόχων.
- Να διασφαλίζεται η ισότιμη μεταχείριση όλων των μετόχων.
- Να αναγνωρίζονται τα δικαιώματα όλων των ενδιαφερομένων.
- Να διασφαλίζεται ότι έγκαιρη και ακριβής πληροφόρηση θα παρέχεται επί όλων των σημαντικών θεμάτων.
- Να διασφαλίζεται η εφαρμογή της στρατηγικής με την οποία ο οργανισμός έχει καθιερώσει, η αποτελεσματική επίβλεψη των διευθύνσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς επίσης να είναι το Διοικητικό Συμβούλιο υπόλογο για τις πράξεις του στην Γενική Συνέλευση.

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

- Ύπαρξη διαδικασίας αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των δικλίδων ασφαλείας.
- Η ΥΕΕ να εκδίδει αναφορές σχετικά με την αποτελεσματικότητα των δικλίδων ασφαλείας και η Διοίκηση να τις επισκοπεί.
- Αξιολόγηση των επιχειρηματικών ρίσκων και καθορισμός του τρόπου με τον οποίο ο οργανισμός τους διαχειρίζεται.
- Αξιολόγηση της καταλληλότητας και αποτελεσματικότητας της δράσης που αναλαμβάνεται κατόπιν διαπίστωσης αδυναμιών.
- Αξιολόγηση της καταλληλότητας της διαδικασίας παρακολούθησης των δικλίδων ασφαλείας.
- Αξιολόγηση και αναθεώρηση των ρίσκων τουλάχιστον σε ετήσια βάση, καθώς επίσης και της αποτελεσματικότητας των δικλίδων ασφαλείας με αντίστοιχη ανανέωση των δικλίδων των συστημάτων όπου κρίνεται απαραίτητο.

ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

- Αύξηση της εμπιστοσύνης στην αξιοπιστία και την αντικειμενικότητα των οικονομικών καταστάσεων.
- Βοηθούν τη Διοίκηση να είναι πιο αποτελεσματική στην αντιμετώπιση των ζητημάτων και να αφιερώνει λιγότερο χρόνο σε αυτά τα προβλήματα.
- Σε περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων, η ελεγκτική επιτροπή μπορεί να παρέχει μια ανεξάρτητη άποψη, χρήσιμη και στους εξωτερικούς ελεγκτές. Μπορεί επίσης να παρέχει ένα κανάλι επικοινωνίας μεταξύ των εσωτερικών και των εξωτερικών ελεγκτών.
- Ο Εσωτερικός Έλεγχος του οργανισμού θα μπορεί να απευθύνει τις εκθέσεις του στην ελεγκτική επιτροπή αντί για την ίδια τη Διοίκηση, κάτι το οποίο ενισχύει την δυνατότητά του να είναι αντικειμενικός.
- Η ελεγκτική επιτροπή μπορεί να είναι ο σύμβουλος της Διοίκησης σε θέματα συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις περί εταιρικής διακυβέρνησης.

ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

- Τα εκτελεστικά μέλη της Διοίκησης ενδέχεται να μην αντιλαμβάνονται το ρόλο της ελεγκτικής επιτροπής και μπορεί να πιστέψουν ότι σκοπό έχει να αφαιρέσει εξουσία από τους ίδιους.
- Δυσκολία επιλογής επαρκών για τον ρόλο μη εκτελεστικών μελών, με τα απαραίτητα προσόντα και γνώσεις σχετικά με τα ελεγκτικά θέματα προκειμένου οι επιτροπές αυτές να είναι πραγματικά αποτελεσματικές.
- Η εγκαθίδρυση μιας τέτοιας επιτροπής και μιας τόσο επίσημης διαδικασίας κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων μπορεί να αποθαρρύνει τους ελεγκτές από το να θέτουν θέματα βασισμένοι στην κρίση τους και να περιορίζουν αυτά μόνο σε θέματα ορθής εφαρμογής των λογιστικών πολιτικών.
- Αυξημένα κόστη.